



Celem realizacji zadania jest podniesienie kompetencji 180 studentów Politechniki Wrocławskiej, poprzez realizację kompleksowego programu rozwoju kompetencji zawodowych, w zakresie szkoleń, warsztatów, spotkań z pracodawcami oraz wizyt studyjnych.

W wyniku realizacji zadania wsparciem objęci zostaną **wyłącznie studenci ostatnich 4 semestrów studiów stacjonarnych I stopnia na specjalności: bezpieczeństwo danych, bezpieczeństwo sieci teleinformatycznych (tj. studenci, którzy rozpoczęli studia w październiku 2019 r.) studenci ostatnich 4 semestrów na studiach stacjonarnych I stopnia na specjalności bezpieczeństwo w energetyce (tj. studenci, którzy rozpoczęli studia w październiku 2019 r.) studenci na studiach stacjonarnych II stopnia (tj. studenci którzy rozpoczęli studia 1 marca 2021 r.).**

## I. ZAKRES WSPARCIA:

- Szkolenia :

CCNA R&S: Introduction to Networks (2 gr. x 12 os.)

CCNA R&S: Routing and Switching Essentials (2 gr. x 12 os)

CCNA R&S: Scaling Networks (2 gr. x 12 os.)

CCNA R&S: Connecting Networks (2 gr. x 12 os.)

CCNA Cybersecurity Operations (2 gr. x 12 os.)

Przygotowanie do certyfikacji CompTIA Security+ (SY0501) (2 gr. x 12 os.)

Zarządzanie zagrożeniami cybernetycznymi (4 gr. x 25 os.)

Inżynier Bezpieczeństwa Aplikacji (4 gr. x 25 os.)

IBM Virtual Internship Praktyki wirtualne w IBM (4 gr. x 25 os.)

## II. ZASADY REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W MODULE:

1. Proces rekrutacji prowadzony będzie zgodnie z harmonogramem realizacji projektu w oparciu o ustalone kryteria i limity miejsc wynikające z wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.03.05.00-00-Z308/18.
2. Rekrutacja prowadzona będzie w oparciu o zasadę niedyskryminacji, w sposób bezstronny, zgodnie z warunkami jawnymi i jednakowymi dla wszystkich Kandydatów, uwzględniając kryteria projektu, zgodnie z zasadą równości szans, równym dostępem do wsparcia bez względu na płeć, niepełnosprawność itp.
3. Proces rekrutacji prowadzony będzie w ramach zadania przez Komisję Rekrutacyjną (KR).
4. O rozpoczęciu rekrutacji na poszczególne formy wsparcia informować będą komunikaty zamieszczane na stronach internetowych Uczelni oraz stronie projektu:

**<https://cyberbezpieczenstwo.pwr.edu.pl/>**



5. Osoby zainteresowane udziałem w szkoleniach składają w wyznaczonym terminie do Biura Projektu następujące dokumenty (w wersji papierowej):
- wypełniony formularz rekrutacyjny, który będzie załącznikiem do ogłoszenia rekrutacyjnego, dostępny na stronie internetowej projektu w zakładce *Pliki do pobrania*,
  - ankietę motywacyjną, dostępną na stronie internetowej projektu w zakładce *Pliki do pobrania*,
6. Biuro Projektu ma prawo rozszerzyć powyższy wykaz o dodatkowe dokumenty specyficzne dla określonych formy wsparcia. Wykaz wszystkich dokumentów aplikacyjnych będzie podawany każdorazowo w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
7. Dokumenty złożone przez Kandydata/tkę po terminie określonym w ogłoszeniu o szkoleniu, dokumenty niekompletne lub niepodpisane nie będą przyjmowane.
8. W przypadku gdy liczba zgłoszeń przekracza limit miejsc określony w projekcie tworzyć się listę rezerwową.
9. Osoby z listy rezerwowej zostaną włączone do uczestnictwa w projekcie w przypadku rezygnacji lub niespełnienia warunków przez osoby wcześniej zakwalifikowane.
10. W przypadku osób z taką samą liczbą punktów o przystąpieniu do projektu decyduje Komisja Rekrutacyjna (KR).
11. Procedura rekrutacji obejmuje następujące etapy:
- wypełnienie i złożenie przez Kandydatów dokumentów aplikacyjnych,
  - weryfikacja dokumentów przez KR,
  - poinformowanie Kandydatów o zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie
  - wstępny bilans kompetencji – diagnoza luk kompetencyjnych.
12. Szczegółowe kryteria rankingowe prezentują się następująco:

<b>Kryteria oceny</b>	<b>Przyznane punkty</b>
Liczba przyznanych punktów z ankiety motywacyjnej	Max 9
Zgłoszenie do udziału w dwóch różnych formach wsparcia z oferty Projektu	Max 5
Dodatkowa udokumentowana aktywność studenta/tki w ramach działalności społeczności akademickiej KR ocenia w skali 1-5	Max 5